

**Näringslivsrådet 13 november 2024**

	Sid
Näringslivsrådet 13 november 2024 .....	1
Justering .....	3
§ 20 Inledning och summering av föregående möte .....	4
§ 21 Tema kompetensförsörjning .....	5
§ 22 Mittuniversitetets roll i regionens kompetensförsörjning .....	8
§ 23 Konklusion och koppling till näringslivs- och tillväxtstrategi samt statusrapport .....	9
§ 24 Statusrapport flyget .....	10
§ 25 Övriga frågor och avslutning .....	11

Tid Kl. 13.00 – 16.10  
Ajournering Kl. 15.00 – 15.10  
Plats Mittuniversitetet, sal M103

Deltagande	Jeanette Hedlund, ordförande	Socialdemokraterna	
	Klara Hedin	Vänsterpartiet	
	Eva-Karin Gidlund, v ordförande	NorthX Biologics	§21-25
	Per Johansson	Ljud & Ljus Control	
	Anna Dahlgren	Diös Fastigheter	
	Fredrik Larsmarker	GDM	§§20-22
	Juan Montes	Emhart Glass	
	Bengt Österberg	Forefront	
	Maria Nyberg	SCA	
	Fredrik Malmström	Picea Bygg	
	Henrik Björklund	Permoluft	
	Annica Axelsson	Inredningshuset i Sundsvall	
	Anna Borggren	Clarion Hotel Sundsvall	
	Carina Bergquist Palm	Nordeas Norrlandsstiftelse	

  

Övriga	Björn Wigge	näringslivs- och tillväxtchef	
	Patrik Jansson	kommunsekreterare	
	Oliver Dogo	Handelskammaren Mittsverige	§§ 21-25
	Elin Andersson	Ung Företagsamhet	
	Hans-Erik Nilsson	professor, vicerektor för Innovations- och Näringslivssamverkan, MIUN	
	Gunnel Åhlund Näslund	kompetensstrateg	
	Kerstin Nordensson	verksamhets- och skolchef Vuxenutbildning	

  

Anette Buhlér	verksamhetschef Sundsvalls Gymnasium	
---------------	---	--

Protokollet omfattar §§ 20-25.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.  
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

### Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Jeanette Hedlund (S)  
Ordförande

Per Johansson  
Justerare

Protokollet är skrivet av Patrik Jansson, Kommunsekreterare

## Justering

Utöver ordförande ska Per Johansson justera dagens protokoll.

-----

## **§ 20 Inledning och summering av föregående möte**

Ordförande Jeanette Hedlund (S) redogör för punkterna som togs upp vid föregående möte. En synpunkt som hon tar upp och som Näringslivsrådet är samstämmig i är att det är bra med fler gruppdiskussioner.

-----

## § 21 Tema kompetensförsörjning

Björn Wigge, näringslivs- och tillväxtchef, inleder dagens tema om kompetensförsörjning och tar upp om ramen för ämnet.

Gunnel Åhlund Näslund, kompetensstrateg, föredrar om kompetensförsörjning och tar bland annat upp följande punkter:

- Rekryteringsenkäten som på nationell nivå visar att nästan vartannat företag letar efter gymnasial yrkeskompetens
- Eftersökta utbildningsnivåer i riket och Västernorrland
- Söktrycket är för lågt på gymnasiala yrkesutbildningar samt alla nivåer av natur och teknik
- Hinder som bland annat låg kännedom om vad utbildningarna innebär/betyder (exempelvis ”teknikprogrammet”) samt normer i samhället (exempelvis nördstämpel på utbildningar i naturvetenskap och teknik)
- Kompetensmodellen
- Branschråd, för branschens behov i dialog med utbildningsanordnare

Följande inspel framförs i rådet under informationspunkten:

- Det är positivt med branschråd och viktigt med samordning så vi kan få fler.
- Det är synd att färre personer söker till teknikprogrammet, det verkar finnas en okunskap om vad programmet innebär.
- Det är viktigt med bra lärare i matematik redan i grundskolan.
- Kommunen behöver marknadsföra den kommunala skolan mer, det verkar finnas en rädsla för ”konkurrens”

### Gruppdiskussioner

Kerstin Nordensson, verksamhets- och skolchef Vuxenutbildning, och Anette Buhlér, verksamhetschef Sundsvalls Gymnasium, informerar om gruppdiskussionerna. Maria Nyberg, SCA, modererar diskussionerna.

### Hur kan var och en bidra till att öka den arbetsföra befolkningen i Sundsvallsregionen?

- Sundsvall är en attraktiv stad som har allt (gym, fritidsaktiviteter etc) *men*
- ... Vi behöver bli bättre på att kommunicera ut vårt budskap/arbets fram ett gemensamt budskap

- Bra att bjuda in personer till (era företags)nätverk och visa upp vilka goda möjligheter som finns i Sundsvall
- Vi behöver lyfta att det är coolt att arbeta med de områden som vi eftersöker. Visa för ungdomarna vilka utbildningarna är och vad man kan arbeta med (dvs. visa konkret vad man gör på dagarna)
- Vi behöver visa engagemang och ha en vilja att lägga den tid som behövs. Det är lätt att ”man sparkar bollen fram och tillbaka” utan att komma framåt, gällande exempelvis praktikplatser
- Ambassadörskapet är viktigt. I Östersund finns det exempelvis en större kultur för ambassadörskap än i Sundsvall... Tyvärr finns det ingen quick-fix (för att snabbt ändra kulturen).
- Vi behöver fokusera mindre brett och mer specifikt som exempelvis att vi är ”Friluftskommunen!” eller ”Lilla stora staden”
- Att arbeta med infrastrukturen är en viktig förutsättning, exempelvis frågan om flyget. Det finns erfarenheter av rykten från konferensmöten i andra städer att ”ni som ska åka hem till Sundsvall kommer inte hem förrän nästa dag” (pga. undermåliga transportförbindelser)
- Vore bra att hitta ett sätt att jobba mer aktivt i nätverk gällande arbetarkompetens: Om en person inte passar här (på mitt företag), vore det bra om man kunde rekommendera den till något annat företag, där kompetensen matchar bättre. Man får inte ha register men något liknande sätt vore bra för att tillvarata kompetensen
- Bra med mer riktat arbete i nätverk
- Bra med språkcafé för att lära sig svenska

### **Hur kan vi få fler att söka sig till yrkesutbildningar, naturvetenskap och teknik?**

- Det finns en utmaning i att vi är för avsides med för dåliga transportförbindelser. I detta avseende upplevs Hudiksvall som mer centralt. Nya Ostkustbanan blir viktig här.
- Samarbetsavtal med yrkesutbildningar. Jättebra med samarbete med näringslivet, ger bra erfarenhet för praktikanter
- Bra att bygga upp en (kontakt)yta så eleverna kan få jobb efter utbildningen, exempelvis lärling, praktik etc
- Visa på resultatet och den röda tråden: Hur ser framtiden ut efter utbildningen, hela kedjan, fritid och livets faser i övrigt i Sundsvall

- Visa på ambassadörskap (exempel på en person som gått på en viss grundskola och sedan blev stridspilot). Skapa goda förebilder
- Börja med att väcka intresse tidigt! Informera i klassrummen, anordna studiebesök på företagen. I åttan har många redan bestämt sig, man skulle behöva prata tidigare.
- Vi har framtidskollen på grundskolan, som visar konkret information vart framtidens arbetsbrist finns.
- Karriärportföljen
- Ge alla elever tillgång till Ung Företagsamhet
- Viktigt att prata matematik
- Få väljer att studera till tekniklärare... Få personer som söker ämneslärarutbildningar inom natur och teknik, oerhört svårt
- Teknikprogrammet är jättebra men namnet är inte tydligt eller attraktivt. Utbildningen skulle exempelvis kunna heta som inriktningarna. Man behöver kunna beskriva vad teknik är med målände och säljande ord.
- Långsiktigt arbete inom branschorganisationen

**Summering**

Punkten avslutas med en kort summering. Följande saker tas upp:

**Fråga 1**

Ambassadörskap, engagemang, nätverk bland företagen, avgränsa vad Sundsvall är (fritidsstad, lilla stora stad), externa nätverk, infrastruktur, samarbetsavtal

**Fråga 2**

Byt namn på teknikprogrammet, kommunikation, yrkesprogrammen, viktigt att börja tidigt.

-----

## § 22 Mittuniversitetets roll i regionens kompetensförsörjning

Hans-Erik Nilsson, professor för Innovations- och Näringslivssamverkan och vicerektor Mittuniversitetet (MIUN), föredrar om MIUN:s roll i regionens kompetensförsörjning och tar bland annat upp följande:

- Studentunderlaget i norra Sverige
- Betygsfördelning för högskoleförberedande program
- Statistik över sökande för MIUN och att universitetet i relation rekryterar mer från studieovana hem
- Samverkan mellan utbildning och näringsliv (hur det kan skilja sig åt beroende på vilken utbildning det gäller)
- Exempel på branschråd inom teknik
- Att det är viktigt att lärare och programansvarig aktivt planerar in och träffar näringslivet. Annars riskerar det att ofta rinna ut i sanden.
- Utvecklingsinsatser vid MIUN (som exempelvis samarbete mellan universitetet och gymnasieskolans T4 och med yrkeshögskolan, samverkan mellan lärosäten och partneravtal med internationella lärosäten)

-----



---

## **§ 23 Konklusion och koppling till näringslivs- och tillväxtstrategi samt statusrapport**

*Ärendet utgår från dagens sammanträde.*

-----

## § 24 Statusrapport flyget

Björn Wigge, näringslivs- och tillväxtchef, ger en lägesrapport för flyget. Kommunen har dialog med SAS och informerar att tidtabellen jan-feb har 1 tur och retur per dag för att övergå till vanliga tider i mars. Om Näringslivsrådet har inspel så kan kontakta Björn Wigge.

-----

## § 25 Övriga frågor och avslutning

Ordförande Jeanette Hedlund (S) avslutar dagens möte och synpunkter som framförs är att det varit ett jättebra engagemang i dagens diskussioner och ämne om kompetensförsörjning.

-----