



Motion (M)

Angående utredning av tystnadskultur inom Sundsvalls kommun

Under de senaste åren har det rapporterats om rådande tystnadskulturer i många av Sveriges kommuner. Det har bland annat handlat om rädsla för att rapportera oegentligheter inom den egna organisationen, kopplat till både interna och externa allvarliga problem.

I enskilda undersökningar har problemet med tystnadskultur visat sig större än många annat. I Region Västerbotten visade det sig att var femte medarbetare är rädd för repressalier om de uttrycker sig kritiskt. En intern utredning i Karlskoga kommun fastställde över 40 enskilda exempel på tystnadskultur under en kort tidsperiod och drygt var tionde lärare har drabbats av negativa konsekvenser efter att de påtalat brister på sina arbetsplatser, enligt en undersökning från Sveriges lärare.

Problemen med tystnadskultur finns alltså i olika verksamhetsområden och i olika kommuner.

Sundsvalls kommun har en visselblåsarfunktion, som i vissa avseenden har skapat debatt. Oppositionen har i sin tur fått visselblåsningar skickad till sig direkt, som rört olika förvaltningar och bolag inom kommunkoncernen. En revidering av riktlinjerna rörande visselblåsning görs i detta nu, men klart är att utifrån den information vi fått till oss, så menar vissa medarbetare att det råder en tystnadskultur. Hur stort mörkertalet eventuellt kan vara, är svårt att sja om utan att göra en gedigen utredning.

Med anledning av ovan föreslår vi kommunfullmäktige besluta

att _____ en extern utredning beställs för att fastställa om det råder en tystnadskultur i Sundsvalls kommun

att _____ samma utredning lämnar rekommendationer baserat på slutsatserna om hur Sundsvalls kommun kan jobba för att motverka tystnadskultur på kort och lång sikt

Oskar Brusell (M)
Gruppledare

Alicja Kapica (M)
Oppositionsråd